



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№8 (405)
август 2023



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

Правозащитная работа Профсоюза.....	3
Заседание Российской трехсторонней комиссии.....	6

Вести территориальных организаций

Молодой профсоюзный лидер.....	7
Воронежская область. Молодежный форум «Молодежь за профсоюз!».....	7
Велопробег: «Велосипед! Движение! Жизнь!».....	8
Профсоюзная хроника.....	10

Наши профорганизации

Социальное партнерство в АПК Тверской области.....	19
--	----

От первого лица

Г.Г.Михеева. Развивая социальное партнерство.....	21
В.П.Хуторной. От специалиста до председателя территориальной профорганизации.....	22

Консультации

Разъяснения по социально-трудовым вопросам.....	23
---	----

Для размышления

Социально-трудовые конфликты — важный индикатор состояния и развития социально-трудовых отношений.....	26
--	----

Поздравляем!

ПРАВООЩИТНАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗА

Президиум Профсоюза подвел итоги правозащитной работы Профсоюза в 2022 году (постановление от 31.05.2023 г. № 13-4). Отмечалось, что правовую работу в сфере трудовых отношений и социальных гарантий в Профсоюзе обеспечивали 22 правовых инспектора труда, 30 иных представителей, осуществляющих правозащитную деятельность в Профсоюзе, 210 внештатных (общественных) правовых инспекторов труда.

Основными направлениями правозащитной работы являлись:

- контроль за реализацией правовых норм, установленных трудовым законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективными договорами, иными соглашениями;

- выявление противоправных действий (бездействия) работодателей, их представителей и других должностных лиц, нарушающих права и законные интересы членов Профсоюза и профсоюзных организаций, принятие соответствующих мер реагирования;

- обучение правовых инспекторов труда, профсоюзного актива правовой грамотности по вопросам применения норм трудового законодательства;

- защита прав и законных интересов работников — членов Профсоюза, прав профсоюзных организаций в судах и контрольно-надзорных инстанциях;

- правовая экспертиза проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы членов Профсоюза.

В ходе проведенных проверок выявлено 623 нарушения, из них 86% устранены. Рассмотрено около 2,5 тысяч жалоб и других письменных обращений членов Профсоюза, из которых признаны обоснованными и удовлетворены 2230. На личном приеме приняты около 7,3 тысячи членов Профсоюза, 92% обращений удовлетворены. Бесплатную юридическую помощь в оформлении необходимых документов в судебные инстанции и комиссии по трудовым спорам получили 220 работников — членов Профсоюза. Проведена правовая экспертиза более 1,3 тысяч проектов нормативных правовых актов и коллективных договоров. Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в Профсоюзе составила 53,756 млн рублей.

Профсоюзные организации, правовые инспекторы труда осуществляли защиту прав работников агропромышленного комплекса, членов Профсоюза.

Правовые инспекторы труда Мордовской республиканской организации Профсоюза провели проверки работодателей:

- совместно с органами прокуратуры в ОАО «Ламзурь» (правильность выдачи расчетных листов, начисления заработной платы, соблюдение законодательства по вопросам сокращения штата при банкротстве);

- совместно с Государственной инспекцией труда в Республике и инспекцией Ростехнадзора в АО «Агрофирма «Октябрьская» (нарушения требований ст. 57 ТК РФ к содержанию трудового договора, несоблюдение порядка ознакомления работников с Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, коллективным договором при приеме на работу).

В результате проверок выявлено 17 нарушений и направлено работодателям 17 представлений об их устранении.

Правовой инспектор труда Ставропольской краевой организации Профсоюза оказал помощь в оформлении документов в суд, представлении прав и интересов членов Профсоюза в судах: по иску об отмене дисциплинарного взыскания в виде выговора, компенсации морального вреда, по иску об установлении факта выполнения работ, признании права на повышенную фиксированную выплату к страховой пенсии по старости, возложении обязанности произвести перерасчет.

Решением Георгиевского городского суда Ставропольского края исковые требования об установлении факта выполнения работ, признании права на повышенную фиксированную выплату к страховой пенсии по старости удовлетворены частично. За исцом признано право на повышенную фиксированную выплату к страховой пенсии по старости.





сированную выплату к страховой пенсии по старости и произведен перерасчет. Апелляционным определением судебной коллегии по гражданским делам Ставропольского краевого суда решение суда оставлено в силе, в удовлетворении апелляционной жалобы Государственного учреждения — Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Ставропольскому краю отказано.

Правовой инспектор труда Пермской краевой организации оказал помощь членам Профсоюза в составлении 11 исковых заявлений. С участием профсоюзных представителей рассмотрено 11 дел, из них по заработной плате и иным выплатам — 7, об отмене дисциплинарных взысканий — 2, о восстановлении на работе — 1, по иным категориям — 1. Из них шесть удовлетворены полностью или частично.

Председатель вновь созданной первичной профсоюзной организации, работающий в должности начальника склада готовой продукции ООО «Тепличный комплекс «Пермский», обратился в суд с исковыми требованиями о признании незаконным и отмене приказа о наложении дисциплинарного взыскания в виде выговора в связи с неисполнением (ненадлежащим исполнением) трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором и должностной инструкцией, выразившееся в ненадлежащем контроле за сохранностью товарно-материальных ценностей на складе готовой продукции. По итогам двух судебных заседаний Чусовской городской суд Пермского края удовлетворил исковые требования председателя ППО в части признания незаконным приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности в виде выговора и компенсации морального вреда.

Председатель первичной профсоюзной организации ООО «Мултон Партнерс», филиал в г. Перми (быв. ООО «Кока Кола НВС Евразия») был привлечен к дисциплинарной ответственности в виде выговора за якобы неоднократное нарушение обязанностей

по обеспечению хранения в фирменном холодильном оборудовании, установленном в торговых организациях, исключительно продукции компании. По итогам двух судебных заседаний Дзержинский районный суд г. Перми удовлетворил исковые требования председателя ППО в части признания незаконным приказа от 30.08.2022 г. № 44 и компенсации морального вреда.

Проблематично складывалась коллективно-договорная кампания в филиале ООО «Нестле Россия» в г. Перми и ООО «Сириал Партнерс Рус» в г. Пермь (организации находятся в управлении ООО «Нестле Россия»). Наряду с ППО, представителями работников являлся СТК, который согласился с предложениями работодателя, но они не устроили профсоюзный комитет. Был составлен протокол разногласий, в который вошли вопросы: о порядке проведения индексации и реального повышения заработных плат; о системе оплаты труда; о ежегодной индексации социальных гарантий; о гарантиях в соответствии со ст. 375 ТК РФ освобожденным профсоюзным работникам и др. В новом коллективном договоре учет минимальной заработной платы на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения устанавливался только для оплаты нерабочих праздничных дней. Индексация заработной платы подменялась понятием «повышение заработной платы», которое не соответствует индексу роста потребительских цен на товары и услуги и отличается для разных категорий работников.

В первичную профсоюзную организацию филиала ООО «Нестле Россия» в г. Перми обратились с жалобой 53 работника о недоплате за переработанные шесть часов в укороченную смену. На требование об устранении нарушения в профсоюзный комитет от работодателя поступило возражение, что оплата произведена в соответствии с действующим законодательством. Однако согласно позиции специалистов Минтруда России (письмо от 30.11.2021 г. № 14-6/В-1352), работа, производимая по инициативе работодателя за пределами установленной продолжительности ежедневной работы (смены), в соответствии со ст. 99 ТК РФ является сверхурочной и должна быть дополнительно оплачена сверх нормы рабочего времени. С целью соблюдения прав работников первичная профсоюзная организация направила жалобу в прокуратуру Свердловского района г. Перми. Получен ответ за подписью начальника отдела Государственной инспекции труда в Пермском крае, где указано, что филиалом издан приказ «Об оплате сверхурочной работы», на основании которого произведена

корректировка и доначисление оплаты часов сверхурочной работы. Начислена денежная компенсация за задержку выплат. В адрес работодателя Гострудинспекцией направлено предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований трудового законодательства.

Приморская краевая организация Профсоюза по обращению членов Профсоюза провела четыре комплексные проверки в КГБУ «Находкинская ветеринарная станция по борьбе с болезнями животных» и ООО «Агроптица» по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с привлечением представителей Государственной инспекции труда в крае. В результате проверки ООО «Агроптица» выявлено, что данные табеля учета рабочего времени не совпадали с данными, используемыми при начислении заработной платы. Установленные 12-минутные перерывы каждые два часа работы, предназначенные для обогрева сотрудников склада, не включались в рабочее время сотрудников, что противоречит ст. 109 ТК РФ. Выявлены факты несоблюдения требований и норм трудового законодательства при расчете заработной платы работникам, в отношении которых установлен суммированный учет рабочего времени. В результате работникам холодильного склада пересчитали заработную плату и доплатили в среднем по 20 тыс. рублей. В трудовых договорах прописали сокращенный рабочий день в связи с вредными условиями труда — 36 часов в неделю вместо 40. Включили в рабочее время специальные перерывы для обогрева работников.

Удмуртская республиканская организация Профсоюза добилась включения в коллективные договоры доплат неосвобожденным председателям первичных профсоюзных организаций в размере от 500 до 4 000 рублей. Благодаря принятым республиканской профсоюзной организацией мерам, удалось ликвидировать задолженность по членским профсоюзным взносам в сумме 896,4 тысяч рублей. В 2022 году в организациях, где заключены коллективные договоры, выдано средств на охрану труда, создание безопасных условий труда в расчете на одного работающего 14 596 рублей, что выше уровня предыдущего года на 2204 рубля.

В связи с обращениями членов Профсоюза, работников ООО Агрофирма «Кама» (Республика Татарстан) проведена экспертиза трудовых договоров работников сельхозпредприятий холдинга «Агросила» на соответствие действующему трудовому законодательству. Анализ показал, что

не соблюдались требования ст. 57 ТК РФ, а именно: согласно статье 57 ТК РФ в трудовых договорах не были оговорены обязательные условия, такие как условия оплаты труда и условия труда на рабочем месте. Не установлена конкретная сумма оплаты труда, получаемая работником, и не оговорены доплаты и надбавки. Некорректно были указаны условия труда на рабочем месте согласно СОУТ. В ходе совместной работы с представителями холдинга недостатки были устранены в соответствии действующим трудовым законодательством.

При участии республиканской организации Профсоюза первичной профсоюзной организацией филиала АО «ВМЗ» в г. Альметьевск разработана нормативная база, позволяющая выдавать работникам — членам Профсоюза беспроцентные займы за счет организованного работодателем фонда. За три месяца льготой смогли воспользоваться более 20 членов Профсоюза. Сумма выданных займов на 01.02.2023 г. составила более 1 млн рублей.

Татарстанская республиканская организация Профсоюза ведет активную работу по реализации республиканской жилищной программы «Социальная ипотека». Членам Профсоюза оказывается всесторонняя юридическая помощь в оформлении необходимых документов при постановке на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий (оказана помощь 27 членам Профсоюза).

Большое внимание уделялось обучению профсоюзного актива. Практически во всех территориальных организациях проходили семинары и круглые столы с целью выработки практических действий по применению норм трудового законодательства. Обучение осуществлялось по вопросам: основы трудового законодательства, подготовка и принятие коллективных договоров, основы пенсионной реформы, мотивация профсоюзного членства и укрепление профсоюзного движения.

По информации Правовой инспекции труда Профсоюза

ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

30 июня 2023 года состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.



Участники заседания рассмотрели и поддержали проект федерального закона «О внесении изменения в статью 236 Трудового кодекса Российской Федерации». Сейчас работодатель обязан выплачивать компенсацию только в том случае, если зарплата была начислена, но не выплачена в срок. Если же работодатель неправомерно не начислил зарплату, то компенсацию в связи с задержкой выплаты работник получает только с момента принятия решения судом о причитающихся ему выплатах. Предлагаемые изменения предусматривают, что работодатель будет выплачивать проценты с того момента, когда фактически денежные средства должны были быть получены работником.

Члены комиссии поддержали проект постановления Правительства России «О переносе выходных дней в 2024 году», согласно которому дни отдыха в 2024 году определены: с 30 декабря 2023 года по 8 января 2024 года, с 23 по 25 февраля, с 8 по 10 марта, с 28 апреля по 1 мая и с 9 по 12 мая, 12 июня, с 3 по 4 ноября, с 29 по 31 декабря.

Обсужден порядок расчета пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Так, для граждан, если действие их трудового договора приостановлено в соответствии со статьей 351.7 ТК РФ или приостановлено прохождение ими государственной гражданской службы в соответствии со статьей 531 ФЗ от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ, предусмотрен особый порядок определения среднего дневного заработка для расчета пособия по временной нетрудоспособности.

Рассмотрен проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», направленный на создание программы долгосрочных сбережений, в соответствии с которым гражданам предлагается добровольное формирование долгосрочных сбережений — простой финансовый продукт, пополнение которого при стимулирующей финансовой поддержке государства возможно как за счет личных средств граждан, так и за счет средств пенсионных накоплений, сформированных в их пользу в системе обязательного пенсионного страхования.

По проекту федерального закона «Об исполнении Федерального бюджета за 2022 год» отмечалось, что существенный рост расходов (бюджет исполнен с дефицитом в размере 3,3 трлн рублей, итоговые расходы увеличены на 5,69 трлн рублей) обусловлен масштабными мерами поддержки граждан и экономики, которые направлены на обеспечение развития экономики в условиях внешнего санкционного воздействия. В числе данных мер: обеспечение индексации на 10% с 1 июня 2022 года МРОТ, пенсий неработающим гражданам, мероприятия по поддержке рынка труда (общественные работы, временное трудоустройство, переобучение, переквалификация), финансирование новой выплаты на детей от 8 до 17 лет.

Координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР М.В.Шмаков указал, что проект был внесен в Государственную Думу с нарушениями Регламента Правительства России и Генерального соглашения без рассмотрения на заседании РТК. В ходе обсуждения в том числе отмечено, что отсутствует прямая формула распределения из федерального бюджета дополнительных региональных (районных) коэффициентов, установленных согласно ТК РФ. Принято решение о дальнейшей проработке данного вопроса с учетом негативной практики по зарплатам бюджетников в Забайкальском крае.

*По информации
Правительства России и ФНПР*

МОЛОДОЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР

Состоялся конкурс «Молодой профсоюзный лидер БОООП 2023 года». Цель и задачи конкурса — выявление инициативных и талантливых молодых лидеров, их привлечение к активной профсоюзной деятельности, создание условий для профессионального роста, повышение мотивации членства в профсоюзе среди молодежи, формирование кадрового резерва на должности руководителей профсоюзных организаций всех уровней из числа молодых профсоюзных активистов.

От Белгородской областной организации Профсоюза в конкурсе приняли участие руководитель хозяйственно-бытового сектора профсоюзного комитета ППО студентов ОГАПОУ «Ракитянский агротехнологический техникум» М.Холодов и руководитель спортивного сектора профсоюзного комитета ППО студентов ОГАПОУ «Борисовский агротехнический техникум» М.Гринченко. Ребята прошли пять испытаний: «Творческий отчет» и «Автопортрет» — домашние задания, «Дебаты», «Тестирование» и «Правовая ситуация». Им предстояло продемонстрировать достижения своих профсоюзных организаций, знание аспектов трудового законо-



дательства, умение отстаивать точку зрения и лидерские качества во время дебатов, рассказать о профсоюзе через призму творчества. Профактивисты затрагивали вопросы формирования эффективной профсоюзной команды, привлечения внимания к деятельности профкомов.

В номинации «Студенческий профсоюзный лидер 2023 года» победу одержал М.Холодов. По итогам конкурса участники получили Дипломы и денежные премии.

Информация Белгородской областной организации Профсоюза

ВОРОНЕЖСКАЯ ОБЛАСТЬ. МОЛОДЕЖНЫЙ ФОРУМ «МОЛОДЕЖЬ ЗА ПРОФСОЮЗ!»

Активисты ППО обучающихся Воронежского ГАУ: А.Решетилова, И.Багомедова, О.Цыркунова и М.Сердюк — приняли участие в молодежном форуме «Молодежь за профсоюз!», организованном Воронежским областным объединением организаций профсоюзов и собравшем более 90 человек.

Обширная программа мероприятия включала теоретические и практические занятия, где были рассмотрены основные аспекты молодежной профсоюзной деятельности. Преподаватели высших учебных заведений г. Воронежа провели лекции о тенденциях и проблемах трудоустройства молодежи, молодежных общественных движениях. По теме выступили и поделились опытом представители ООО «ЭкоНиваАгро» и АО «Концерн «Созвездие».

Состоялись профсоюзная викторина, командный квест и спортивно-развлекательные



соревнования. Важнейшим событием стал конкурс «Молодой профсоюзный лидер Воронежской области», включающий несколько этапов: «Творческий отчет», «Визитная карточка», «Видеоролик», «Тестирование», «Дебаты».

Информация Воронежской областной организации Профсоюза

ВЕЛОПРОБЕГ: «ВЕЛОСИПЕД! ДВИЖЕНИЕ! ЖИЗНЬ!»

Представители Татарстанской республиканской и Ульяновской областной организаций Профсоюза работников АПК РФ провели велопробег под лозунгом: «Велосипед! Движение! Жизнь!». Цели мероприятия: консолидация профсоюзных рядов, привлечение внимания общественности и в первую очередь молодежи к занятию физической культурой и спортом, ведению здорового образа жизни.



Велопробег состоялся благодаря слаженной работе и взаимодействию профсоюзных организаций двух соседних субъектов Российской Федерации при поддержке Правительства Ульяновской области и администраций Казанского и Ульяновского государственных аграрных университетов.

«Мы активно развиваем в своем вузе велодвижение и стремимся многое сделать для членов Профсоюза, использующих велосипед в своей повседневной жизни. Вот и родилась идея проведения велопробега, которая в дальнейшем была поддержана грантом Правительства Ульяновской области. Команда организаторов обросла большим количеством сторонников и помощников. Благодаря такой поддержке на всех уровнях удалось провести велопробег», — делится идейный вдохновитель и один из главных организаторов велопробега И.Ф.Рахимов, председатель первичной профсоюзной организации обучающихся УлГАУ.

Велопробегу предшествовала долгая подготовка, отборочные этапы, пробные велопробеги на более короткие дистанции, на 80 и 100 км и в качестве заключительного мероприятия состоялся велопробег из Казанского ГАУ в Ульяновский ГАУ. Работа была объединена в один большой проект под названием «Велосипед! Движение! Жизнь!». Кроме того, в ходе проекта удалось улучшить инфраструктуру для велосипедистов в Ульяновском ГАУ — закуплены и установлены на территории университетского городка современные и практичные велопарковки. В проекте приняли участие более 1000 человек. В средствах массовой информации и социальных сетях новости о велопробеге набирали более 15 тыс. просмотров. Всё это говорит о том, что мероприятие действительно важное и необходимое.

Старт велопробега состоялся в Казанском ГАУ. Со словами напутствия к участникам обратился начальник управления по орга-





низационно-воспитательной работе университета А.А.Мустафин, который выразил уверенность, что мероприятие станет не только символом памяти о прошлом, но и способом объединения студентов и сотрудников разных вузов в духе спортивного соревнования и дружеского сотрудничества. Начальник отдела по вопросам социально-экономической защиты республиканской организации Профсоюза Б.З.Гарифуллин отметил: «Данный проект заслуживает внимания и поддержки. Расстояние в 250 км, которое должна проехать команда, осилит только сильный и выносливый».

За один день участники проехали 138 км. Второй день велопробега стартовал в 8.00 из города Буинск. Эстафету велосипедистов КГАУ приняли члены Профсоюза, работники ООО «Буинский сахар». Председатель первичной профсоюзной организации сахарного завода И.Р.Каштанова поблагодарила гостей из Ульяновска за хорошую инициативу и возможность участия в мероприятии, пожелала доброй дороги, бодрого духа и удачи. На последнем этапе к велосипедистам присоединились жители пос. Октябрьский и обучающиеся Октябрьского сельского лицея, члены Профсоюза из числа сотрудников аграрного университета.

Финиш велопробега состоялся на территории Ульяновского ГАУ в день открытия



У форума выпускников УСХИ-УГСХА-УлГАУ, традиционно проводимого первичной профсоюзной организацией обучающихся аграрного университета. Встречая делегацию, ректор УлГАУ В.А.Исайчев отметил важность проекта, направленного на популяризацию здорового образа жизни и активного досуга, поблагодарил авторов инициативы и его главных участников. Представитель областной организации Профсоюза, председатель первичной профсоюзной организации АО «Ульяновский сахарный завод» М.А.Цыганцов, вручая благодарности организаторам велопробега, подчеркнул важность подобных мероприятий для популяризации профсоюзного движения и укрепления единства.

Председатель Ульяновской областной организации Профсоюза Е.В.Крайнова отметила: «Велопробег Казань-Ульяновск да и в целом проект «Велосипед! Движение! Жизнь!» можно считать удавшимся. Судя по количеству участников разных этапов проекта, партнеров, сторонников и помощников, по количеству людей с улыбками, встречающих велосипедистов, в этом можно быть уверенными на 100%. Хочется поблагодарить и инициаторов велопробега, и наших коллег из Татарстанской республиканской организации Профсоюза во главе с Фаридой Галимзяновой и председателем первичной профсоюзной организации Казанского ГАУ Д.Д.Дардымовым за всестороннюю помощь, отзывчивость и участие в проведении. Я уверена, что когда профсоюзные организации подобным образом, в тесном сотрудничестве берутся за дело, тогда всё точно получается в лучшем виде. В единстве и есть сила профсоюзов!»

*Д.Снидко,
заместитель председателя
ППО обучающихся УлГАУ*

ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Белгородская областная организация



В Белгородской области ведется плановая работа по оказанию практической помощи профсоюзным комитетам первичных проф-организаций.

Состоялась встреча работников аппарата Белгородской областной организации Профсоюза, членов профкома и сотрудников АО «Должанское». Заведующая отделом социально-экономической и правовой работы, правовой инспектор труда В.А.Вернигора, заведующая отделом организационно-инфор-

мационной работы Е.А.Луговская, технический инспектор труда И.А.Литовченко оказали практическую помощь профсоюзному комитету, обсудили планы по дальнейшему повышению социальных гарантий работников.

Состоялся выезд юридической приемной в ЗАО «Томмолоко». Председатель ППО Е.П.Мирошникова предварительно проинформировала членов Профсоюза о приеме. На вопросы трудового законодательства, пенсионного обеспечения, наследственного, имущественного права ответили заведующая отделом социально-экономической и правовой работы, правовой инспектор труда областной организации Профсоюза В.А.Вернигора и главный правовой инспектор труда профсоюзной инспекции труда Белгородского областного объединения организаций профсоюзов Н.М.Самсонова.

Кировская областная организация



Состоялся Слет председателей первичных профсоюзных организаций Котельничского района.

С приветственным словом к участникам Слета обратилась председатель Кировской областной организации Профсоюза Г.Г.Михеева, в выступлении которой прозвучали убедительные доводы о необходимости создания профсоюзных организаций и укрепления действующих.

Состоялось подписание Соглашения между координационным советом организаций профсоюзов и администрацией Котельничского района на 2023-2025 годы, Отраслевого соглашения по АПК района на 2023-2026 годы. Подписи под соглашениями от профсоюзной стороны поставила председатель координационного совета организаций профсоюзов, председатель районной организации Профсоюза работников АПК РФ Н.А.Великоредчанина.

Участники Слета обсудили с главным правовым инспектором труда — юрисконсультантом ФПОКО М.И.Седых основные изменения трудового законодательства и встречающиеся ошибки в коллективных договорах.

Г.Г.Михеева провела совещание с проф-работниками и активистами районной организации Профсоюза, на котором обсуждены вопросы мотивации профчленства.



Краснодарская краевая организация

Краснодарская краевая организация Профсоюза провела на базе Северо-Кавказского регионального учебного центра семинар для председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций, бухгалтеров и членов контрольно-ревизионных комиссий на тему: «Правовые основы, бухгалтерский учет и финансовый контроль деятельности профсоюзной организации». Обучение прошли 32 профактивиста. С приветственным словом выступили председатель Краснодарской краевой организации Профсоюза М.В.Моспаненко и директор НЧОУ ДПО «СКРУЦ» Т.Ф.Брагина.



Доцент кафедры аудита ФГБОУ ВО «Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)», к.т.н. С.Е.Гордеев разъяснил темы: нормативно-правовое регулирование деятельности профсоюзной организации на территории РФ как социально-ориентированной некоммерческой организации, правовой статус профсоюзной организации в качестве некоммерческой организации. Подробно изучено ведение бухгалтерского учета и финансово-хозяйственной деятельности профсоюзной организации, а именно: нормативно-правовое регулирование бухгалтерского учета, бухгалтерская (финансовая) отчетность и порядок формирования учетной политики, составление сметы и документальное оформление фактов хозяйственной жизни. Станислав Евгеньевич представил анализ последних редакций Положения по бухгалтерскому учету и федеральных стандартов бухучета, обзор разъяснений Минфина России и Федеральной налоговой службы России. Со слушателями семинара разобраны ситуации из их практического опыта.

Курская областная организация

Состоялось учредительное собрание сотрудников станции по борьбе с болезнями животных Железнодорожного района и г. Железнодорожска, на котором принято решение о создании первичной профсоюзной организации. Станция выполняет задачи по предупреждению и ликвидации болезней животных и их лечению, защите населения от болезней общих для человека и животных.

Председатель областной организации Профсоюза И.М.Кушнерев в ходе собрания отметил: «Действующим трудовым законодательством первичные профсоюзные организации наделены правами представлять интересы работников в отношениях с работодателем. К ним относится, например, право инициировать заключение коллективного договора при численности профсоюзной организации более 50% от количества работников. Важно и то, что при участии профсоюзной организации значительно легче устраняются неизбежные в повседневной жизни социальные барьеры, которые оказывают негативное влияние на сотрудников и, соответственно, на производственные процессы и общественную обстановку».

Руководитель станции А.П.Лыков поддержал создание первичной профсоюзной организации и решение сторон социального партнерства АПК региона о проведении Года укрепления и развития социального партнерства. Александр Павлович высказал уверенность, что профсоюзная организация может оказать содействие в решении социальных, трудовых и личных вопросов сотрудников, спорных вопросов, связанных с соблюдением трудового законодательства, трудовой дисциплины, требований охраны труда.

Председателем первичной профсоюзной организации избрана В.Крюкова, заместителем председателя — Т.Гэинэ.

Первичная профсоюзная организация в установленном порядке зарегистрирована в областной организации Профсоюза, председателю ППО вручено соответствующее свидетельство. Предусмотрено оказание практической помощи в становлении вновь созданной профсоюзной организации.

Ленинградская областная организация



Ленинградская областная организация Профсоюза и Управление ветеринарии области заключили Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии. Подписи поставили председатель областной профорганизации Ю.И.Мальченко и начальник Управления Л.Н.Кротов.

Соглашение направлено на развитие социального партнерства и предусматривает проведение совместных мероприятий по вопросам защиты трудовых прав работников. В планах сторон — создание первичных профсоюзных организаций в структурных подразделениях и подведомственных организациях Управления.

Торжественная церемония подписания состоялась во время конкурса «Лучший ветеринарный ортопед Северо-Западного федерального округа». На площадке конкурса был размещен информационный стенд областной организации, рассказывающий о целях и задачах Профсоюза.

Торжественная церемония подписания состоялась во время конкурса «Лучший ветеринарный ортопед Северо-Западного федерального округа». На площадке конкурса был размещен информационный стенд областной организации, рассказывающий о целях и задачах Профсоюза.

Санкт-Петербургская городская организация

Санкт-Петербургская городская организация Профсоюза в рамках ежегодной спартакиады провела турнир по пейнтболу. За победу боролись команды первичных профорганизаций ОАО «КАРАВАЙ» (три площадки), ООО «Мултон Партнерс», ООО «Хлебный дом», ФГКУ «Складской терминал № 5», ГБУ «Санкт-Петербургская горветстанция», филиала «Молочный комбинат «Петмол» АО «Данон Россия», — 64 человека.



Перед началом соревнования состоялся инструктаж о правилах безопасности и правилах судейства, после чего профактивисты провели жеребьевку. Сформировано два дивизиона по четыре команды.

Команда ГБУ «Санкт-Петербургская горветстанция» боролась за первое место с ППО ОАО «КАРАВАЙ» (пп. № 1). Команды филиала «Молочный комбинат «Петмол» АО «Данон Россия» и ОАО «КАРАВАЙ» (пп. № 3) бились, не жалея патронов, за бронзу.

По итогам турнира призовые места распределились следующим образом: I место — ГБУ «Санкт-Петербургская горветстанция» (председатель ППО Л.С.Вари), II место — ОАО «КАРАВАЙ» производственная площадка № 1 (Е.В.Казачко), III место — филиал «Молочный комбинат «Петмол» АО «Данон Россия» (С.С.Красиков). Команды награждены Дипломами городской организации Профсоюза и призами.

Липецкая областная организация



Липецкая областная организация Профсоюза приняла участие в конкурсе детского рисунка Федерации профсоюзов области «Мы имеем право — мы дети». I место среди участников в возрастной группе 10-13 лет заняла Эвелина Ситникова, которая была номинирована первичной профсоюзной организацией ОГБУ «Липецкая городская СББЖ».

Луганская республиканская организация

В Научно-методическом центре Профсоюза, г. Москва г. Московский, состоялся семинар для профактива Луганской республиканской организации Профсоюза на тему: «Работа профсоюзных организаций ЛНР в современных условиях и задачи Профсоюза».

Участники семинара проанализировали состояние профсоюзной работы на предприятиях АПК, определили точки роста, освоили методы планирования на основе анализа сильных и слабых сторон профорганизации.

Модератором выступила заместитель Председателя Профсоюза Г.М.Юрова.

Главный технический инспектор труда ФНПР А.Е.Безюков разъяснил классификацию условий труда, действия профсоюзных организаций при проведении специальной оценки условий труда на предприятии.

Работники аппарата Профсоюза рассказали о действующих нормах трудового законодательства Российской Федерации, ведении колдоговорной кампании, подготовке профсоюзной статистической отчетности, предоставлении информационных материалов в аппарат Профсоюза.

Профсоюзным работникам и активистам республиканской организации Профсоюза вручены сертификаты о прохождении обучения.



Мордовская республиканская организация



Состоялась VIII Республиканская профсоюзная спартакиада и фестиваль «Здоровье». Организаторами мероприятия выступили Федерация профсоюзов Республики Мордовия и Министерство спорта Республики. В соревновательную программу вошли: мини-футбол, гиревой спорт, легкоатлетическая и семейная эстафеты, соревнования по перетягиванию каната, дартс, выполнение нормативов ГТО.

От Мордовской республиканской организации Профсоюза в спартакиаде приняли участие профактивисты из ООО Ликероводочный завод «Саранский», АО Агрофирма «Октябрьская», ГБПОУ РМ «Саранский техникум пищевой и перерабатывающей промышленности», — всего 46 человек. В мини-футболе команда республиканской профорганизации заняла II место, в выполнении нормативов ГТО — III место, в общекомандном зачете — почетное V место.

Московская городская организация

В детском оздоровительном лагере «Дубки» Московской области прошел День Профсоюза. В футболках ДОЛ «Дубки» и галстуках с символикой Профсоюза отряды собрались на праздничную линейку. Знаменная группа торжественно внесла флаг Профсоюза. Ребятам приветствовали директор лагеря С.В.Харламов и председатель Московской городской организации Профсоюза А.Ю.Пшеничникова.

Ребята, получив индивидуальные задания, обсудили цели и задачи Профсоюза, приняли участие во флешмобе, прошли квесты на тему профессий, продемонстрировали танцевальные номера. Победила Дружба!

Московская областная организация

Председатель Московской областной организации Профсоюза В.М.Бахлин провел рабочую встречу с профсоюзным активом и работниками селекционно-генетического центра «Смена» (председатель ППО Е.В.Ямскова) и ФНЦ «Всероссийский научно-исследовательский и технологический институт птицеводства» РАН (председатель ППО Л.И.Сидорова) в Сергиево-Посадском городском округе. Обсуждены вопросы ведения колдоговорной кампании, вовлечения в профсоюзную деятельности молодежи, мотивации проф-членства, участия в конкурсах.



Оренбургская областная организация



На заседании президиума Оренбургской областной организации Профсоюза рассмотрен вопрос: «О членах Профсоюза, находящимся в зоне СВО». Поддержано решение президиума Федерации организаций профсоюзов области (постановление от 07.04.2023 г. № 43-1) о проведении кампании по сбору средств для оказания гуманитарной помощи участникам СВО, членам их семей и приобретению автомобиля УАЗ для военнослужащих — оренбуржцев. Передача автомобиля состоится в г. Луганске.

Члены президиума областной профорганизации приняли решение о ходатайстве о присуждении стипендии Профсоюза студенту II курса по направлению подготовки «Информатика и вычислительная техника» института управления рисками и комплексной безопасности, члену профкома первичной профсоюзной организации студентов Оренбургского ГАУ В.Б.Фурсову.

Рассмотрены вопросы о ходе проведения конкурса на лучший коллективный договор среди организаций агропромышленного комплекса Оренбургской области в 2023 году и обучении профсоюзного актива на базе учебного центра социальных технологий «Лаборатория ЦСТ».

Орловская областная организация

Президиум Орловской областной организации Профсоюза на заседании рассмотрел вопрос об уровне заработной платы, социальном партнерстве и профсоюзном членстве работников организаций в отрасли мелиорации Орловской области. Утвердил план работы на II полугодие 2023 года, поддержал предложение о проведении ежегодной акции «Дорога в школу!» и награждении активных членов Профсоюза и профсоюзного актива в связи с Днем ветеринарного работника, Днем Ливенского и Мценского районов области. Принято решение о выделении денежных средств из профсоюзного бюджета на приобретение продуктов питания, одежды, предметов личной гигиены, медикаментов для жителей Грайворонского и Шебекинского городских округов, находящихся в пункте временного размещения г. Белгорода.

Псковская областная организация

На заседании комитета Псковской областной организации Профсоюза рассмотрен вопрос «Развитие и укрепление социального партнерства в профсоюзных органах». Председатель областной организации Профсоюза Е.В.Васильева обратила внимание, что в целях регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в агропромышленном комплексе Псковской области стороны соцпартнерства ведут работу по подготовке проекта Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Псковской области на 2023-2025 гг.



Заместитель председателя Комитета по сельскому хозяйству и государственному техническому надзору Псковской области Н.В.Степанова проинформировала о ситуации в АПК региона в 2023 году, отметила тесное взаимодействие с областной организацией Профсоюза и ее активное участие в работе Общественного совета Комитета. Наталья Викторовна обратила внимание, что в ходе подготовки проекта Отраслевого соглашения на новый срок Комитет будет оказывать необходимое содействие, способствовать развитию социального партнерства.

Председатель ППО Великолукской государственной сельскохозяйственной академии, председатель регионального отделения РССМ Л.Н.Савельева сообщила, что на площадке Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей» губернатор области М.Ю.Ведерников и председатель РССМ Д.А.Пекуровский подписали соглашение о сотрудничестве по реализации программы «Кадры для села» на территории региона.

С информацией о работе профсоюзных комитетов по развитию социального партнерства выступили член профкома ППО Великолукской ГСХА А.Э.Рыбакова и председатель ППО ЗАО «Агрофирма «Победа» С.В.Керн.

Комитет областной организации Профсоюза поставил задачи перед профсоюзными организациями по обеспечению и укреплению принципов социального партнерства, решению ключевых вопросов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений через коллективные договоры и соглашения, распространению коллективно-договорного регулирования на каждого трудящегося, формированию эффективной системы разрешения коллективных трудовых споров.

Северо-Осетинская республиканская организация



Представители Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза во главе с председателем И.Т.Дзгоевой приняли участие в обучающем семинаре по вопросам пенсионного обеспечения и социального страхования Федерации профсоюзов РСОА. Работники отделения Социального фонда России по РСО-Алания: начальник управления персонифицированного учета, начальник отдела организации назначения и перерасчета пенсий, специалисты информационной

службы — проинформировали о создании и функционировании Социального фонда России, порядке назначения и перерасчета пенсий, социальных пособий, преимуществах слияния для работодателей, ответили на вопросы членов профсоюзов.

Самарская областная организация



Проект Самарской областной организации Профсоюза «Первый шаг» стал победителем конкурса Фонда президентских грантов. Задача проекта — предоставить возможность детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в возрасте от 14 до 17 лет получить трудовой опыт на предприятиях и в организациях АПК г.о. Самара.

Областная организация Профсоюза привлечет к реализации проекта общественных деятелей, руководителей предприятий, специалистов-психологов и социальных работников,

руководителей и педагогов детских домов, специалистов службы занятости населения. Наставниками для детей выступают члены молодежного совета областной профорганизации — сотрудники предприятий АПК, обладающие лидерскими качествами и опытом взаимодействия с различными категориями граждан. Члены молодежного совета пройдут подготовку и будут сопровождать участников проекта на стажировках.

Проектом предусмотрены три профориентационные консультации, встречи с работодателями, посещение предприятий. Подростки получают информацию, которая поможет им с выбором профессии, в ходе экскурсий они побывают на выбранных рабочих местах. По итогам 10-дневной стажировки под руководством наставников дети получают трудовой опыт, навык работы в коллективе, научатся выполнять трудовые задачи.

Саратовская областная организация

Саратовская областная организация Профсоюза совместно с Государственной инспекцией труда в области при поддержке Министерства сельского хозяйства области провела информационный семинар для руководителей сельхозпредприятий, специалистов по охране труда, председателей профсоюзных организаций. В ходе семинара рассмотрены вопросы:

- состояние производственного травматизма в организациях АПК Саратовской области (с информацией выступил заместитель заведующего отделом правовой работы и охраны труда, главный технический инспектор труда Федерации профсоюзных организаций области С.Г.Болдырев);

- охрана труда в сельском хозяйстве (выступила Главный государственный инспектор — начальник отдела надзора за соблюдением трудового законодательства ГИТ в Саратовской области И.А.Левина);

- соглашения с прокуратурой, Государственной инспекцией труда, план мероприятий по развитию социального партнерства и коллективно-договорных отношений, утвержденный Вице-губернатором — Председателем Правительства Саратовской области (выступил технический инспектор по охране труда Саратовской областной организации Профсоюза С.В.Бека).

При поддержке Министерства сельского хозяйства области Саратовская областная организация Профсоюза подготовила и провела методический семинар по информационной безопасности, который охватил основные сферы информационных угроз: защита персональных данных и корпоративной информации; защита «умных устройств»; информационная гигиена. В семинаре приняли участие представители районных и первичных профсоюзных организаций, управлений сельского хозяйства и органов муниципальной власти. В дальнейшем планируется развитие программ обучения по данному направлению с участием заведующей организационным отделом областной профорганизации Ю.Малевой.



Тверская областная организация

На заседании президиума Тверской областной организации Профсоюза рассмотрены вопросы: об итогах информационной работы в областной организации Профсоюза за 2022 год; итогах участия в Первомайской акции профсоюзов; об итогах работы (VII Пленума) Центрального комитета Профсоюза; об итогах организации санаторно-курортного лечения работников АПК в I полугодии 2023 года; об утверждении плана работы на II полугодие 2023 года.



Тульская областная организация



Заклучен коллективный договор в объединенной первичной профсоюзной организации ГУ Тульской области «Тульское объединение ветеринарии».

В феврале т.г. путем объединения профорганизаций МОВ Ефремовского, Новомосковского и Узловского районов была создана ОППО. На профсоюзный учет встали работники Богородицкого, Веневского, Воловского, Донского, Ефремовского, Каменского, Новомосковского, Узловского районов, Дубенского обособленно-

го подразделения ветеринарии. На конференции в связи с удаленностью структурных подразделений принято решение о создании профгрупп в обособленных подразделениях Узловское, Новомосковское, Ефремовское и других ОП.

Началась работа по утверждению нормативных документов. Инициированы переговоры со стороны работодателя в лице начальника учреждения П.В.Никитина по заключению коллективного договора. По итогам колдоговорной кампании сохранен достигнутый ранее уровень прав и социальных гарантий работников, а для ряда категорий — увеличен.

В колдоговоре предусмотрены следующие льготы и гарантии:

- доплаты за работу в ночные часы в размере 40% часовой тарифной ставки (должностного оклада) (ранее от 20 до 40%);
- председатель ППО включается в состав комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам;
- уполномоченные представители ППО имеют право проводить проверку состояния охраны труда на рабочих местах и направлять работодателю представления об устранении выявленных нарушений по охране труда;
- работникам при уходе в ежегодный основной оплачиваемый отпуск выплачивается материальная помощь в размере одного должностного оклада;
- при рождении ребенка, регистрации брака, длительном лечении, в связи с юбилейными датами выплачивается материальная помощь в размере от 10 до 15 тысяч рублей;
- предоставляется один рабочий день для прохождения ежегодного медицинского осмотра (обследования) с сохранением среднего заработка (сверх дней на диспансеризацию);
- неосвобожденным профсоюзным работникам предоставляется до четырех дней в месяц с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей, профсоюзного обучения.

Челябинская областная организация

На базе ООО «Объединение «Союзпищепром» состоялось заседание комитета Челябинской областной организации Профсоюза. Заместитель главного инженера по технике безопасности труда С.Ю.Шувалова рассказала об истории и традициях предприятия. Председатель ППО Ю.В.Пряхина проинформировала о практике работы профсоюзного комитета. Комитет областной организации Профсоюза отметил положительную работу профкома по развитию социального диалога, решению трудовых и социальных вопросов коллектива, реализации основных направлений профсоюзной деятельности.

Подведены итоги областного смотра-конкурса среди первичных профсоюзных организаций «Коллективный договор — основа защиты социально-трудовых прав работников». В первой подгруппе (предприятия с численностью более 100 человек) I место присвоено ППО АО «Птицефабрика Челябинская» (председатель Н.Ю.Саковская), II место — ППО ООО «Объединение «Союзпищепром» (Ю.В.Пряхина), III место — ППО ООО «Равис — Птицефабрика Сосновская» (А.В.Планков). Во второй подгруппе (предприятия с численностью менее 100 человек) победила ППО ФГБНУ «Челябинский научно-исследовательский институт сельского хозяйства» (председатель И.А.Захарова). Победители и активные участники награждены Дипломами и Благодарностями областной организации Профсоюза.



Чеченская республиканская организация

Профработники и активисты Чеченской республиканской организации Профсоюза приняли участие в семинаре Федерации профсоюзов Республики. Рассмотрены особенности работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, изменения в законодательстве по охране труда.



Иркутская областная организация



Председатель Иркутской областной организации Профсоюза А.Ю.Доменик приняла участие в работе региональной площадки Всероссийской ярмарки трудоустройства. Представители профсоюзов провели консультации по вопросам соблюдения трудового законодательства при приеме на работу и в ходе трудовой деятельности, прав и гарантий работников. Состоялся флешмоб о целях и задачах профсоюзов.

«Ярмарка — социально значимое событие года. В мероприятиях ярмарки приняли участие более 100 предприятий, представляющие такие сферы, как добыча полезных ископаемых, транспорт, энергетика, строительство, сельское хозяйство, пищевая и перерабатывающая промышленность, торговля, туризм. Представлены возможности по трудоустройству и в организациях государственного сектора, образовательного кластера, некоммерческих и общественных организациях», — отметила Анна Юрьевна.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В АПК ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

Тверская областная организация Профсоюза объединяет девять районных и 175 первичных профсоюзных организаций (из них три — ППО студентов и учащихся). В семи районах действуют представители Профсоюза. Общая численность — 7689 членов Профсоюза. Из них 5815 человек — работающие, 1608 — учащиеся и студенты, 3785 женщин (49,2%) и 2265 молодежи (30,5%). Молодые профактивисты возглавляют 78,6% профсоюзных групп и 5,1% первичных профорганизаций.

В 2022 году в члены Профсоюза приняты 565 человек. Наиболее активно в этом направлении работают профсоюзные организации Кашинского и Торжокского районов, ЗАО «Хлеб», СПК «Новая жизнь», ЗАО «Калининское», ФГБОУ ВО «Тверская государственная сельскохозяйственная академия».

В Тверской области ежегодно уменьшается число занятых в сельском хозяйстве, а следовательно, количество работающих на предприятиях и в организациях. В 2022 году к уровню 2021 года в 11 районах численность работающих сократилась на 492 человека (2,3%). В основном это связано с уменьшением объемов производства, реорганизацией предприятий, оттоком населения на заработки в другие регионы. Необходимо отметить, что охват профчленством среди работающих составил 56,5%, что выше уровня 2021 года.

Прошедший год был сложным для сельхозтоваропроизводителей области. Это связано, прежде всего, с увеличением затрат на приобретение горюче-смазочных материалов при проведении весенне-полевых работ и защитных средств в связи со сложной эпидемиологической ситуацией, распространением коронавирусной инфекции и действием карантинных ограничений. В результате затруднялось проведение переговоров по подписанию коллективных договоров либо пролонгации действующих. Несмотря на это, заключенные в 2022 году колдоговоры были конкретными по содержанию, особенно их разделы по оплате труда, обеспечению занятости, социальным гарантиям и льготам, взаимодействию сторон социального партнерства.

В 172 первичных профсоюзных организациях действовали 139 коллективных договоров. В течение года в Управлении по труду и занятости области прошел уведомительную регистрацию 31 коллективный договор, или 22,3% от общего количества. Действие колдоговоров распространялось на 9025 работников, Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации — на 10 314 человек. Отказов от присоединения к Отраслевому соглашению по АПК РФ не было.



Во многих организациях АПК, таких как СПК «Подобино», ОАО «Молоко», ФГБНУ «Всероссийский научно-исследовательский институт мелиорированных земель», ГБУ «Вышневолоцкая СБЖ», ГБУ «Городская ветеринарная поликлиника», ОАО «Завидовский экспериментально-механический завод», ЗАО «Хлеб», ФГБОУ «Колледж Росрезерва» и других, колдоговор является главным законом социально-трудовой жизни коллектива, способствующим развитию производства, успешному решению социальных вопросов. В соответствии с колдоговорами обеспечивались и были увеличены социальные льготы и гарантии. В их числе: установление минимального размера оплаты труда на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, дополнительные отпуска, различные виды материальной помощи, дотация на питание, выплата единовременного пособия при рождении ребенка, уход за заслуженным отпуском, обеспечение транспортом для перевозки кормов, топливом, техникой для обработки усадебных участков.

Первичные профсоюзные организации в ходе переговорного процесса выдвигали требования о сохранении рабочих мест и обеспечении постоянной занятости работников, повышении заработной платы и погашении задолженности по ее выплате, созданию здоровых условий труда. В соответствии с Отраслевым соглашением по АПК РФ, Региональным Соглашением между органами государственной власти, объединением работодателей и профсоюзами Тверской области, коллективными договорами решались вопросы доведения минимальной заработ-



ной платы до величины регионального прожиточного минимума трудоспособного населения. Данное обязательство установлено в 135 колдоговорах, порядок индексации заработной платы — в 92-х.

Областная организация Профсоюза проводила ежемесячный мониторинг социально-трудовой ситуации в агропромышленном комплексе Тверской области. Анализировались факты задержки заработной платы, неполной занятости, сокращения работников. Наиболее частыми причинами высвобождения работников стали: отсутствие оборотных средств, и как следствие, сокращение объемов производства отдельных видов продукции, невыгодная цена на производимую продукцию, техническая и технологическая модернизация производства, реорганизация структурных подразделений.

Для повышения статуса эффективных первичных профсоюзных организаций и социально-ответственных работодателей, значимости такого важного документа, как коллективный договор, ППО принимали участие в смотре-конкурсе Федерации Тверских профсоюзов «Лучший коллективный договор», по итогам которого ОАО «Завидовский экспериментально-механический завод» занял второе место в номинации «Лучший коллективный договор предприятий производственной сферы экономики».

Областная и районные организации Профсоюза оказывали методическую и практическую помощь первичным профсоюзам в подготовке и проведении коллективно-договорной кампании, направляли для использования в работе Отраслевое соглашение по АПК РФ на 2021-2023 годы, макет коллективного договора.

Ежеквартально небольшими группами и индивидуально проходило обучение членов комитета областной организации Профсоюза. Рассматривались вопросы заключения колдоговоров и их содержания, формирования позиции профсоюзного комитета в случае предложений работодателей о снижении уровня социальных гарантий. В ряде районов состоялись семинары для профактива

с приглашением представителей работодателей в целях развития социального партнерства. В 2022 году 343 профактивиста прошли обучение на краткосрочных однодневных семинарах, в том числе 78,1% несвобожденных председателей первичных профсоюзных организаций, 73,1% председателей контрольно-ревизионных комиссий.

Вопросы состояния и развития социального партнерства АПК области находятся в центре внимания выборных коллегиальных профсоюзных органов. На заседании президиума областной организации рассмотрен вопрос: «Об итогах колдоговорной кампании в организациях агропромышленного комплекса».

Председатель областной организации Профсоюза принимала участие в семинарах-совещаниях ЦК Профсоюза в режиме видеоконференцсвязи. Выступила на зональном совещании Министерства сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности области по вопросам подготовки сельскохозяйственных товаропроизводителей к проведению весенне-полевых работ, где представила анализ проводимой работы по развитию и совершенствованию социального диалога в отрасли и эффективности взаимодействия с работодателями, органами власти и местного самоуправления.

На заседании Общественного совета при Минсельхозпрод области по предложению областной организации Профсоюза рассмотрен вопрос: «О состоянии условий труда и профсоюзном контроле в организациях АПК Тверской области». Председатель областной организации Профсоюза как член Общественного совета внесла предложение о координации работы по обучению и проверке знаний требований охраны труда руководителей и специалистов. На заседании Комиссии по вопросам АПК области внесено предложение в план работы Комиссии на 2022 год рассмотреть вопрос о реализации инвестиционных проектов в отрасли.

В целях поддержки членов Профсоюза и мотивации профсоюзного членства областная организация Профсоюза проводит работу по обеспечению санаторно-курортного оздоровления, выделяются льготные путевки в ООО «Санаторий Митино». В 2022 году поправили свое здоровье 12 членов Профсоюза. Особое внимание данному направлению уделяют первичные профсоюзные организации СПК «Мста», ОАО «Завидовский экспериментально-механический завод», ОАО «Мелькомбинат», колхоза «Мир».

Информация Тверской областной организации Профсоюза

Г.Г.МИХЕЕВА.**РАЗВИВАЯ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

2023 год объявлен Годом развития социального партнерства в АПК РФ. О состоянии социального партнерства в агропромышленном комплексе Кировской области, накопленном опыте взаимодействия с представителями органов государственной власти и работодателями, совместном решении задач развития отрасли — в интервью председателя Кировской областной организации Профсоюза Галины Геннадьевны Михеевой.

— *Галина Геннадьевна, с чем для Вас связана необходимость постоянного развития социального партнерства в АПК области?*

— Перед отраслью стоят задачи, выполнить которые в одиночку любой из сторон социального партнерства не под силу. Именно принцип взаимного согласования интересов в сфере труда на основе установленных законом норм и равноправия позволяет говорить о постоянном развитии АПК.

Наличие системы социального партнерства не означает, что все получается легко и без проблем. Социальный диалог — это возможность слушать друг друга и быть услышанным, реагировать на возникшие проблемы.

— *Какие традиции в социальном диалоге сложились к настоящему времени?*

— На областном уровне сложилась устойчивая система взаимоотношений с Министерством сельского хозяйства и продовольствия области, Агропромсоюзом. Заключается Отраслевое соглашение на трехлетний срок. Можно положительно оценить уровень взаимодействия по обеспечению устойчивого роста заработной платы работников АПК, улучшению условий и охраны труда, вопросам занятости и мотивации к труду.

Областная организация объединяет 117 первичных профсоюзных организаций, в т. ч. пять студенческих. Из 112 в 81 ППО заключены и действуют коллективные договоры. Наша задача, чтобы на каждом предприятии, где есть профсоюзная организация, действовал этот крайне важный документ.

Примеров хорошей, целенаправленной работы социальных партнеров можно привести много, но я отмечу несколько предприятий, где стопроцентное профсоюзное членство и заключены колдоговоры: АО «Красное Знамя», ЗАО племзавод «Октябрьский», СХПК имени Кирова, ФГУП «Кировская ЛОС», СПК племзавод «Новый».

— *Галина Геннадьевна, какой вопрос остается ключевым в переговорном процессе?*

— Есть озабоченность, что государственный курс на развитие социального партнер-

Статьей 75.1 Конституции России предусмотрено, что в целях устойчивого экономического роста страны и повышения благосостояния граждан гарантируется обеспечение социального партнерства — одного из важнейших направлений государственной политики в сфере труда. В статью 114 Конституции России включен пункт, согласно которому Правительство России обеспечивает реализацию принципов социального партнерства.

ства, к сожалению, не воспринят в ряде организаций АПК. В некоторых из них допускается воспрепятствование созданию первичек или предпринимаются попытки их ликвидировать и тем самым ослабить влияние общественных организаций на происходящие в отрасли процессы. Но мы продолжаем совершенствовать тактику взаимодействия с представителями органов власти и работодателями, делая главный упор на совершенствовании диалога.

Конечно, проблем в АПК хватает. В этом году цены на молоко рухнули. Кто виноват и что делать — до сих пор решаем, а предприятия несут колоссальные убытки. Существует проблема с кадрами — необходимо сделать всё возможное, чтобы снизить отток специалистов из села. По статистике за 2022 год, по сравнению с 2021-м численность работников в организациях отрасли уменьшилась на 3,1% (до 16 440 человек).

— *Галина Геннадьевна, Вы много лет возглавляете областную организацию Профсоюза. Как за эти годы менялись формы и методы социального партнерства в АПК?*

— Много изменилось. Раньше все состояли в Профсоюзе и мы трудились для всех, а сейчас приходится делить коллективы на членов и не членов Профсоюза. В части социального партнерства есть вопросы к некоторым руководителям, которые до настоящего времени не идут на диалог. Необходимо начать серьезный разговор на трехсторонних площадках с их участием.

Уверена, что в результате социального диалога можно найти понимание, которое положительно отразится на уровне жизни людей. Только благодаря совместной работе можно добиться результатов и оправдать доверие членов Профсоюза.

По информации пресс-центра ФПОКО

В.П.ХУТОРНОЙ. ОТ СПЕЦИАЛИСТА ДО ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

Председатель Борисовской территориальной организации Профсоюза Виталий Павлович Хуторной начал свою трудовую деятельность трактористом в колхозе имени Ленина Борисовского района Белгородской области.

Виталий Павлович в 1971 году был избран заведующим организационным отделом, а в 1975-м — первым секретарем Борисовского райкома ВЛКСМ. В 1977 году возглавил правление колхоза имени Ленина. В 1990-м стал председателем контрольной комиссии Борисовского райкома КПСС. С 1991 года являлся председателем кооператива «Возрождение» и 1993-м возглавил коллектив колхоза «Порубежанский». В 1994 году избран на должность председателя Борисовского райкома Профсоюза работников АПК. В настоящее время В.П.Хуторной возглавляет Борисовскую территориальную организацию Профсоюза работников АПК РФ, которая объединяет 11 первичных профсоюзных организаций.

На протяжении многих лет профессиональная деятельность Виталия Павловича связана с профсоюзной работой. Пройдя путь от рядового специалиста сельского хозяйства до председателя территориальной организации Профсоюза, В.П.Хуторной проявил себя грамотным, требовательным и справедливым руководителем. Виталий Павлович является инициатором прогрессивных идей, примером дисциплины и порядка, уважения к Человеку труда. Пользуется заслуженным авторитетом среди тружеников отрасли, руководителей предприятий и организаций отрасли, представителей органов власти.

В.П.Хуторной умело направляет деятельность территориальной организации Профсоюза и первичных профорганизаций на решение актуальных задач и в первую очередь — на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов работников аг-



ропромышленного комплекса и развитие социального партнерства. Комитет территориальной организации Профсоюза уделяет большое внимание оказанию юридической помощи труженикам и ветеранам труда. Активно взаимодействует с органами местного самоуправления Борисовского района.

Виталий Павлович организует мероприятия, направленные на реализацию молодежной политики Профсоюза, вовлечение студенческой и учащейся молодежи в профсоюзную деятельность, оказание методической и правовой помощи. Во всех организациях отрасли созданы и активно работают молодежные советы, задача которых — воспитание у молодежи основ нравственности, патриотизма и семейных традиций.

В апреле т.г. на базе ОГАПОУ «Борисовский агропомеханический техникум» при участии заместителя председателя областной организации Профсоюза В.И.Харебиной, председателя территориальной профорганизации В.П.Хуторной состоялось заседание молодежного совета Борисовской территориальной организации Профсоюза, где прошло торжественное открытие Школы профсоюзного актива.

Виталий Павлович имеет высокий авторитет среди членов Профсоюза и занимает активную гражданскую позицию, неоднократно избирался членом комитета и президиума Белгородской областной профорганизации.

Информация Белгородской областной организации Профсоюза



РАЗЪЯСНЕНИЯ ПО СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫМ ВОПРОСАМ

Сотрудникам с личными ноутбуками положены компенсации

Роструд считает (информация от 03.05.2023 г. № 6/н), что работодатель обязан возмещать расходы работника, связанные с использованием личного имущества, при соблюдении условий: если имущество работника используется с согласия или ведома работодателя; если имущество работника используется в интересах работодателя; вид имущества, который может использоваться работником — это инструмент, личный транспорт, оборудование, другие технические средства и материалы. Например, надомнику может быть частично компенсирована оплата коммунальных услуг, а также услуг телефонной связи. Размер и порядок возмещения должен быть установлен в коллективном договоре, локальном акте (например, Правилах внутреннего трудового распорядка) или трудовом договоре (ст. 312.6 ТК РФ).

Исправление записей в трудовых книжках

Порядок ведения и хранения трудовых книжек не предусматривает внесение в них исправлений. Минтруд России считает, что запись можно изменить путем признания ее недействительной и внесения правильной (письмо Минтруда России от 15.05.2023 г. № 14-6/ООГ-3428). Таким образом, нельзя зачеркивать ранее внесенные неточные, неправильные или иные признанные недействительными записи. Если организация, которая произвела неправильную или неточную запись, реорганизована, то данные исправляет правопреемник, а в случае ликвидации организации — работодатель по новому месту работы.

Разъяснена процедура временного перевода сотрудника к другому работодателю

В 2023 году с письменного согласия работника работодателем может быть осуществлен его временный перевод на работу к другому работодателю в той же либо в другой местности по направлению центра занятости населения (далее — ЦЗН) в соответствии с Особенности, утвержденными постановлением Правительства России от 30.03.2022 г. № 511. Минтруд России разъяснил процедуру временного перевода (письмо от 19.05.2023 г. № 14-6/10/В-7527).

Работодатель должен сообщить в ЦЗН информацию о приостановке производства или работы, в том числе на работников по каким профессиям (специальностям) она распространяется. В свою очередь, в ЦЗН поступает информация от других работодателей о потребности в работниках соответствующего профиля.

Для временного перевода ЦЗН организует получение сотрудниками работодателей, временно приостановивших деятельность, информации о наличии потребности в них у других работодателей — выдает предложение с указанием должности (профессии, специальности), условий оплаты и труда на рабочем месте и других.

Работник на бланке предложения получает согласие работодателя, с которым первоначально заключен трудовой договор, тем самым извещая его о своем временном переводе и подтверждая согласие. Работодатель на бланке предложения делает отметку о согласии на перевод и заверяет подписью. Предложение ЦЗН о временном переводе к другому работодателю предъявляется временному работодателю.

Заключается срочный трудовой договор между сотрудником и временным работодателем с возможностью его продления по соглашению сторон не позднее чем до 31.12.2023 г. при наличии согласия работодателя, с которым первоначально заключен трудовой договор.

Новые правила проведения некоторых видов медосмотров

1 сентября 2023 г. вступает в силу Закон от 29.12.2022 г. № 629-ФЗ, в соответствии с которым разрешено проведение дистанционных медосмотров перед рейсом (сменой) и после, а также в течение рабочего дня (смены) с целью выявления признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды и трудового процесса на состояние здоровья работников, острого профессионального заболевания или отравления, признаков алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

В целях реализации Закона приняты постановление Правительства России от 30.05.2023 г. № 866 «Об особенностях проведения медицинских осмотров с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья»

(действует до 1 сентября 2029 года) и приказ Минздрава России от 30.05.2023 г. № 266н «Об утверждении порядка и периодичности проведения предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, медицинских осмотров в течение рабочего дня (смены) и перечня включаемых в них исследований».

Сотрудники, которые будут проходить медосмотр дистанционно, должны регулярно (не менее двух раз в год) проходить очное исследование на наличие в организме наркотиков, психотропных веществ и их метаболитов. Дистанционные медосмотры запрещены в отношении водителей, занимающихся организованной перевозкой групп детей, опасных грузов, регулярной перевозкой пассажиров в междугороднем сообщении на маршрутах протяженностью от 300 км.

Медосмотр будет проводиться медработником медицинской или иной организации, имеющей лицензию на меддеятельность, предусматривающую проведение соответствующих медосмотров. Медработник для проведения такой работы должен будет пройти курсы повышения квалификации в объеме не менее 36 часов.

Работодатель или медорганизация должны будут обеспечить идентификацию личности работника, проходящего медицинский осмотр, исключая прохождение медосмотра иным лицом. Медицинским изделием будет осуществляться сбор показателей о состоянии здоровья, показателей об условиях эксплуатации медизделий, требований к освещенности и микроклимату помещений, в которых проводятся медицинские осмотры.

Медицинская организация посредством информационной системы будет передавать работодателю результаты проведения медосмотра с использованием медизделия с целью формирования соответствующих реквизитов путевых листов, в том числе в форме электронного документа.

Самоподготовка к проверке знания требований охраны труда

Минтруд России опубликовал материалы для самоподготовки к проверке знания требований охраны труда. В разделе «Обучение руководителей и специалистов по охране труда» Единой общероссийской справочно-информационной системы по охране труда (ЕИСОТ) стали доступны вопросы с вариантами ответов.

Материалы распределены по блокам:

- оказание первой помощи пострадавшим;
- использование (применение) средств индивидуальной защиты;
- обеспечение работников СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами;
- требования по охране труда;
- безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или)

опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках СОУТ и оценки профессиональных рисков;

— безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Согласно п. 78 Правил обучения по охране труда проверка знания требований охраны труда руководителей и специалистов органов исполнительной власти регионов, руководителей и преподавателей организации или ИП, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, которые участвуют в работе специальных комиссий, руководителей подразделений по охране труда и специалистов организаций проводится с использованием ЕИСОТ (постановление Правительства России от 24.12.2021 г. № 2464.).

Сервис для обращений при несчастном случае на производстве

Департамент охраны труда и экологии Федерации Независимых Профсоюзов России в целях оперативного взаимодействия с обращениями разработал и разместил на сайте ФНПР интерактивную инструкцию, которая позволяет получить контактные данные территориального объединения организаций профсоюзов и Государственной инспекции труда конкретного субъекта России при возникновении несчастного случая на производстве. Ссылка на интерактивную инструкцию располагается на главной странице сайта ФНПР по следующему пути: «Деятельность — Охрана труда — Сообщить о несчастном случае на производстве».

Обучающий курс по основам социального партнерства

В Год укрепления и развития социального партнерства Федерация Независимых Профсоюзов России совместно с Федерацией профсоюзов Ростовской области подготовила для

профсоюзных активистов видеокурс, посвященный вопросам регулирования социально-трудовых отношений. В ходе обучения рассказывается об истории возникновения социального партнерства, его правовых основах и уровнях реализации, правах и обязанностях сторон, основах социального диалога. Лекторами выступают лидеры профсоюзных организаций, специалисты по социально-трудовым отношениям и развитию профдвижения.

Беззаявительный порядок назначения надбавок к пенсии за северный и сельский стаж

В соответствии с постановлением Правительства России от 24.06.2023 г. № 1025 с 2024 года назначение доплат к страховой пенсии за длительный стаж работы в районах Крайнего Севера будет проходить в беззаявительном порядке. Новый порядок избавит граждан от подачи заявлений и документов в территориальные органы Социального фонда России и поможет сэкономить время. О перерасчете пенсий граждане будут проинформированы в течение трех рабочих дней со дня принятия такого решения через портал госуслуг или по почте.

С 2026 года беззаявительный порядок будет действовать при назначении сельских надбавок к пенсии, которые получают граждане, проработавшие в сельском хозяйстве не менее 30 лет. Право на такую надбавку имеют представители более 500 профессий, в том числе агрономы, пчеловоды, трактористы, слесари по ремонту сельскохозяйственных машин. Главное — чтобы местом работы было сельскохозяйственное предприятие, связанное с производством, выращиванием и обработкой сельхозпродукции.

Семьи с двумя и более детьми освобождены от уплаты НДФЛ при продаже земельного участка

Федеральным законом от 29.05.2023 г. № 198-ФЗ «О внесении изменений в статью 217.1 части второй Налогового кодекса Российской Федерации» от обложения НДФЛ освобождаются доходы семей с двумя и более детьми, полученные от продажи земельного участка, на котором расположено жилое помещение, и от продажи хозяйственных строений и (или) сооружений, расположенных на таком земельном участке, независимо от срока нахождения этого имущества в собственности налогоплательщика, а также при условии, что оно не использовалось в предпринимательской деятельности.

Федеральная налоговая служба России пояснила (информация от 09.06.2023 г.), что ключевым условием освобождения от уплаты налога является то, что на таком участке должно быть расположено жилое помещение, на которое распространяется освобождение, введенное Федеральным законом от 29.11.2021 г. № 382-ФЗ. Освобождаются от налогообложения доходы от продажи хозяйственных строений и сооружений, расположенных на продаваемом земельном участке. Нововведение распространяется и на те случаи, когда доходы от продажи земельного участка получает несовершеннолетний ребенок из указанной семьи. Данное освобождение применяется к доходам, полученным с 2023 года. Таким образом, при условии соблюдения перечисленных условий подавать декларацию 3-НДФЛ в 2024 году и последующие годы не нужно.

Запись к нотариусу через Единый портал госуслуг

Федеральная нотариальная палата (далее — ФНП) опубликовала на официальном сайте объявление о возможности онлайн-записи к нотариусу через Единый портал госуслуг. Пилотный запуск сервиса «Универсальная запись к нотариусу», разработанного ФНП совместно с Минцифры России, состоялся в марте в шести субъектах России: Алтайском крае, Белгородской, Ивановской, Калужской и Ростовской областях, Ханты-Мансийском автономном округе.

С 1 июля 2023 года сервис доступен жителям 75 регионов России. С его помощью можно выбрать удобную для себя нотариальную контору, узнать, какие документы требуются для совершения конкретного нотариального действия, направить их на проверку нотариусу. Другие способы для записи на прием к нотариусу сохраняются.

Некоторые нотариальные действия, совершение которых не требует проверки реальной воли заявителя, можно получить онлайн через портал ФНП с использованием личной квалифицированной электронной подписи. Если у гражданина нет возможности лично явиться в нотариальную контору, он может воспользоваться выездным нотариальным обслуживанием.

Правовая инспекция труда Профсоюза

СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ – ВАЖНЫЙ ИНДИКАТОР СОСТОЯНИЯ И РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Завершаем публикацию статьи Е.И.Макарова, научного руководителя Центра мониторинга и анализа социально-трудовых конфликтов СПбГУП, заместителя Председателя ФНПР, вице-президента ВКП, «Социально-трудовые конфликты — важный индикатор состояния и развития социально-трудовых отношений».

Особенности возникновения и развития социально-трудовых конфликтов в федеральных округах

Южный федеральный округ. С рынком труда емкостью около восьми миллионов человек ЮФО занимает седьмое место по территории среди федеральных округов. За десять лет наблюдений Центром в нем зарегистрировано 109 СТК, которые развивались во всех без исключения субъектах. Наибольшее количество противостояний в трудовой сфере состоялось в Ростовской области — 30 СТК, наименьшее — в Республике Калмыкия (1). СТК зафиксированы в 12 отраслях экономики (наибольшее количество в обрабатывающих производствах (37) и в строительстве (18)). Две трети всех развивавшихся на территориях ЮФО социально-трудовых конфликтов — это СТК по праву, которые стали следствием нарушений работодателями трудового законодательства по оплате труда работников и были связаны с невыплатами (несвоевременностью выплат) заработных плат (53 СТК, 48% от общего количества), доплат и компенсаций, неисполнением коллективных договоров — 3 СТК (2%).

В ходе СТК работники и профсоюзные организации для защиты трудовых прав применяли разнообразные формы и способы протестных действий. Для ЮФО отмечается характерная особенность — применение массовых митингов с широким привлечением общественности и активных граждан, которые были отмечены практически в каждом пятом социально-трудовом конфликте (28 СТК, 21%). Не прибегая к открытым массовым протестным действиям и конфронтации, работники и профсоюзы активно использовали коллективные обращения в различные инстанции для решения и урегулирования проблем в трудовых отношениях, что было отмечено в 22 СТК (17%).

Во все годы мониторинга трудовой обстановки в ЮФО отмечается заметное превышение доли СТК по праву над конфликтами по интересам, несмотря на то, что в целом по стране в отдельные периоды фиксировалось

преобладание количества СТК по интересам. Это объясняется тем, что главные причины и источники противостояний в социально-трудовой сфере для ЮФО связаны с исполнением трудового законодательства и других нормативных актов, регулирующих трудовые отношения. ЮФО, в котором за десять лет мониторинга социально-трудовой обстановки зарегистрировано 109 СТК, занимает седьмое место среди федеральных округов по количеству трудовых конфликтов, меньше лишь в СКФО.

Большая часть СТК (70% от всех завершившихся) окончились полным (или частичным) удовлетворением выдвигаемых работниками требований. Вместе с тем в одной трети трудовых конфликтов работникам не удалось достигнуть своих целей. Отказы в удовлетворении требований были отмечены в большей части СТК по интересам, когда неорганизованные работники или профсоюзные организации боролись за повышение заработной платы, улучшение условий труда, протестовали против закрытия предприятий, преследований и давления на профсоюзных лидеров.

Северо-Кавказский федеральный округ. Наименьший по территории федеральный округ Российской Федерации с рынком труда около 4,2 млн человек. Уровень занятости населения в СКФО самый низкий в РФ и составляет 55,4%. На протяжении многих лет субъекты округа имеют самые высокие показатели по уровню безработицы. Вместе с тем за десять лет наблюдений в СКФО зарегистрировано 54 СТК (3% от общего количества по стране) в пяти субъектах, и это наименьшее число противостояний в социально-трудовой сфере среди федеральных округов.

Наибольшее количество социально-трудовых конфликтов отмечено в Республике Дагестан — 25 СТК, наименьшее — в Республике Ингушетия (2). В субъектах Карачаево-Черкесская Республика и Чеченская Республика не зарегистрировано ни одного социально-трудового конфликта за десять лет. Социально-трудовые конфликты развивались в девяти отраслях экономики:

наибольшее количество в Здравоохранении (14), в Деятельности сухопутного транспорта (11), Обрабатывающих производствах (9). СКФО — единственный федеральный округ, в котором наиболее конфликтная отрасль российской экономики — Обрабатывающие производства, занимает третье место по числу СТК.

В 47% всех СТК, развивавшихся на территориях СКФО, противостояния между работниками и работодателями начинались по причине невыплаты заработной платы и были конфликтами по праву. В отличие от других федеральных округов, в СКФО практически половина всех СТК — конфликты по интересам. Источниками их возникновения стали нарушения условий труда, сокращения персонала, низкий уровень оплаты труда работников.

В 34 СТК (63% от общего количества) стороной конфликта выступали неорганизованные работники, то есть сотрудники тех предприятий (организаций), на которых нет профсоюзов, или других организаций, представляющих их интересы. Практически все подобные СТК были связаны с невыплатами зарплат или сокращениями работников после ликвидации и закрытия предприятий. В СКФО отмечается наиболее низкая активность профсоюзных организаций в рамках СТК по защите трудовых прав работников (30% от общего количества трудовых конфликтов). Это и единственная территория, где не отмечено СТК с участием трудовых мигрантов. После закрытия предприятий и сокращений бывшие работники только в четырех СТК пытались добиться целей и восстановить нарушенные трудовые права. Главные причины противостояний в социально-трудовой сфере для СКФО лежат в сфере проблем, связанных с исполнением трудового законодательства по оплате труда. Крайне редко неорганизованные работники и профсоюзы инициировали начало конфликтов из-за низкого уровня оплаты труда, нарушения режимов и графиков работы, нарушения прав профсоюзов.

СКФО, в котором за десять лет мониторинга социально-трудовой обстановки зарегистрировано 54 СТК, занимает восьмое место среди федеральных округов по количеству трудовых конфликтов и оценивается как регион с благоприятной социально-трудовой обстановкой, низким уровнем напряженности. Большая часть СТК (78% от всех) завершилась полным (частичным) удовлетворением выдвигаемых работниками требований. Только в 12 СТК (22%) работникам не удалось достигнуть своих целей. Отказы в удовлетворении требований были отмечены в

Прогноз развития социально-трудовых отношений

С учетом влияния новых факторов на формирование социально-трудовой обстановки в стране, структурном и содержательном анализе СТК, можно сделать следующий краткосрочный прогноз на первый квартал 2023 года:

- ситуация на рынке труда продолжит сохраняться стабильной. Межведомственная правительственная рабочая группа по реагированию на ситуацию, складывающуюся на рынке труда (возглавляет вице-премьер Т. Голикова, в 2022 году провела 33 заседания), продолжает работать и принимать оперативные решения в ежедневном режиме;
- при реализации федеральных проектов «Содействие занятости», «Демография», «Работа в России» количество вакансий будет достаточным для поддержания стабильности в сфере занятости, компенсации работодателям за переезд работников должны стимулировать трудовую миграцию;
- конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере сохранится на низком уровне, количество новых СТК расти не будет. Напряженность социально-трудовой обстановки не изменится, благодаря ответственной позиции сторон социального партнерства;
- возникающие СТК по праву будут связаны с протестами неорганизованных работников, в основном на предприятиях МСБ (частного сектора экономики, на которых не заключены коллективные договоры), по причинам невыплат и задержек заработной платы;
- большая часть СТК по интересам будут характеризоваться коллективными действиями профсоюзов по защите трудовых прав работников в связи с нарушениями условий труда и требованиями по индексации заработной платы;
- высокий конфликтный потенциал сохранится в отрасли Здравоохранение - значимая доля СТК возможна в медицинских учреждениях, где работники будут поднимать вопросы низкого уровня оплаты труда, нехватки персонала и тяжелых условий труда, несмотря на решения Правительства РФ по увеличению заработной плат в медицине первичного звена;
- низкий уровень заработной плат работников сохранится на тех предприятиях, где применяется неполная занятость и отменяются (сокращаются) премиальные и дополнительные выплаты, что станет дополнительным источником конфликтного потенциала;
- количество СТК по праву сохранится минимальным;
- открытые общественные акции протеста работников в рамках СТК возможны, но будут единичными, при высокой доле непубличных форм защиты трудовых прав, эффективность применения которых подтверждается на протяжении последних лет;
- большая часть СТК может возникнуть в ПФО и ЦФО, в отраслевом разрезе — в Обрабатывающих производствах на частных предприятиях МСБ, ориентированных на экспорт и зависящих от импортных комплектующих, в субъектах СФО и ДФО в медицинских учреждениях которые испытывают острую нехватку врачей и младшего медперсонала;
- работодатели продолжат применять неполную занятость для сохранения трудовых коллективов, несмотря на снижение заработной плат.

большей части СТК по интересам, когда неорганизованные работники или профсоюзные организации добивались отмены приказов о сокращениях работников, были не согласны с действиями работодателей по организации трудовых отношений.

Центральный федеральный округ. В составе округа 18 субъектов, и территории ЦФО занимают шестое место среди федеральных округов с наибольшей численностью населения и рынком труда — более 20,4 млн человек. В десятилетнем периоде Центром зарегистрировано в ЦФО 266 СТК (17% от общего количества всех трудовых конфликтов), и это наибольшее количество СТК среди всех ФО.

Наибольшее количество противостояний в трудовой сфере состоялось в г. Москве — 58 СТК, наименьшее — в Рязанской и Тульской областях (по 6). Трудовые конфликты развивались во всех субъектах ЦФО без исключения. СТК зафиксированы в 16 отраслях экономики — наибольшее количество в Обрабатывающих производствах (67 СТК), Здравоохранении (53), ЖКХ (40).

В ходе СТК работники и профсоюзные организации для защиты трудовых прав и достижения поставленных целей применяли разнообразные формы и способы протестных действий. Забастовки были зафиксированы практически в каждом третьем СТК, при этом подавляющее их количество было организовано профсоюзными организациями ФНПР (79 СТК, 30%). Вместе с тем, не прибегая к открытым массовым протестным действиям и конфронтациям, работники и профсоюзы активно использовали коллективные обращения в различные инстанции для решения и урегулирования проблем в трудовых отношениях, что было отмечено в 70 СТК (26%). Наибольшее количество таковых отмечалось в ходе трудовых конфликтов в учреждениях здравоохранения.

Мониторинг и анализ трудовой обстановки в ЦФО демонстрирует превышение доли СТК по праву над конфликтами по интересам в большинстве периодов, но данное соотноше-

ние не имеет таких больших разрывов, как в других ФО. В отдельные периоды фиксировалось, что доля СТК по интересам была выше или равной трудовым конфликтам по праву. Таким образом, главные причины противостояний в социально-трудовой сфере для ЦФО лежат в сферах исполнения трудового законодательства и других нормативных актов, регулирующих трудовые отношения.

Практически в половине трудовых конфликтов (44%) работникам не удалось достигнуть своих целей, и это самый высокий показатель среди всех ФО. Отказы в удовлетворении требований были отмечены в большей части СТК по интересам, когда неорганизованные работники или профсоюзные организации добивались повышения заработной платы, улучшения условий труда.

Северо-Западный федеральный округ. Данный федеральный округ занимает четвертое место по территории, характеризуется рынком труда около 7,2 млн человек и имеет самый высокий показатель по уровню занятости населения. Наибольшее количество СТК за десять лет мониторинга отмечено в г. Санкт-Петербурге — 44 СТК, наименьшее — в Ненецком автономном округе (1). Трудовые конфликты развивались во всех субъектах СЗФО без исключения. СТК зафиксированы в 11 отраслях экономики — наибольшее количество в Обрабатывающих производствах (46), Деятельности сухопутного транспорта (29), Здравоохранении (26).

Для СЗФО отмечается наименьшая доля СТК по праву, которые стали следствием нарушений работодателями трудового законодательства по оплате труда работников и были связаны с невыплатами (несвоевременностью выплат) заработной плат (22% от общего количества). Наибольшее количество трудовых конфликтов были по интересам и связаны с ликвидацией предприятий — 16%, нарушениями условий труда — 12%, нарушениями в системе социального партнерства — 11%.

Для СЗФО, как и других ФО, забастовки и митинги стали наиболее распространенными формами борьбы за трудовые права (68 СТК, 41% от общего количества). Вместе с тем отличительной особенностью в ходе СТК стало

использование работниками такой формы забастовки, как приостановление работы до выплаты долгов по заработной плате на основании ст. 142 ТК РФ, что было отмечено в 21 СТК (13%).

В 96 СТК (53% от общего количества) стороной конфликта выступали профсоюзные организации, и это максимальный показатель среди всех ФО. На большей части предприятий округа действует система социального партнерства и заключены коллективные договоры, что является гарантией соблюдения трудовых прав и достойной оплаты труда работников. Высокая доля СТК с участием профсоюзов для данного федерального округа продиктована постоянной деятельностью территориальных и отраслевых профсоюзных организаций, направленной на улучшение действующих норм по условиям (режимам) рабочего времени и росту заработных плат работников. Нередко СТК возникали в ходе переговоров с работодателями по заключению новых коллективных договоров.

За последние пять лет СЗФО, территория с развитой промышленной инфраструктурой и высокой насыщенностью предприятиями реального сектора экономики, из региона с повышенным уровнем напряженности социально-трудовых отношений переместился в зону благоприятной социально-трудовой обстановки с низким количеством регистрируемых СТК, которое сопоставимо с показателями в ЮФО и СКФО.

Мониторинг и анализ трудовой обстановки в СЗФО демонстрирует превышение доли СТК по интересам над конфликтами по праву в большинстве периодов, что является характерным для данного ФО. Главные причины противостояний в социально-трудовой сфере для СЗФО — проблемы в области соблюдения прав работников по условиям труда, устремления профсоюзов в борьбе за рост заработной платы. СЗФО, где за десять лет мониторинга социально-трудовой обстановки зарегистрировано 182 СТК (11% от общего количества), занял шестое место среди федеральных округов по количеству трудовых конфликтов, опередив лишь ЮФО и СКФО.

Большая часть СТК (80%) завершалась полным (частичным) удовлетворением выдвигаемых работниками требований, что является наилучшим показателем среди всех ФО. Отказы в удовлетворении требований были отмечены только в 20%. Отличительной особенностью стала высокая эффективность деятельности профсоюзных организаций, которым удавалось достигать поставленных целей и результативно защищать трудовые права работников в ходе СТК, несмотря на то, что большая часть противостояний была конфликтами по интере-



сам, где особенно тяжело отстоять трудовые права работников.

Приволжский федеральный округ. В составе федерального округа, который занимает пятое место по размерам территории, 14 субъектов с численностью населения более 28 млн человек. ФО является одним из наиболее емких рынков труда — более 14,2 млн человек (уступает только ЦФО) и характеризуется наибольшим количеством моногородов. Профсоюзное движение ФНПР в ПФО самое многочисленное и объединяет в своих рядах более 4 888 800 членов. Свою активность профсоюзы проявили в 124 СТК (47% от общего количества).

Мониторинг социально-трудовой обстановки показал, что за десять лет изучения трудовых отношений наибольшее количество противостояний в трудовой сфере состоялось в Пермском крае — 41 СТК, наименьшее — в Пензенской области (4). Трудовые конфликты отмечены во всех субъектах ПФО без исключения, зафиксированы в 15 отраслях экономики — наибольшее количество в Обрабатывающих производствах (83), Здравоохранении (47), Деятельности сухопутного транспорта (42).

Анализ трудовой обстановки в ПФО показывает превышение доли СТК по праву над конфликтами по интересам до 2019 года, после которого картина изменилась. Оценка и сравнительный анализ происходящих событий в социально-трудовой сфере показывает схожесть с большинством характеристик СТК в ЦФО. Главные причины и особенности противостояний в социально-трудовой сфере для ПФО лежат в плоскости проблем, связанных с исполнением трудового законодательства и других нормативных актов, регулирующих трудовые отношения, при высокой доле противостояний, в которых работники добивались улучшения условий труда и оплаты за труд, начиная с 2019 года. В ПФО, в котором за десять лет мониторинга зарегистрировано 263 СТК, социально-трудовая обстановка в целом характеризовалась как нестабильная с высоким уровнем напряженности социально-трудовых отношений в большинстве наблюдаемых периодов.

Большая часть СТК (75%) завершилась полным (частичным) удовлетворением выдвигаемых работниками требований. Вместе с тем в четверти трудовых конфликтов (25%) работникам не удалось достигнуть своих целей, но это значительно меньше, чем в ЦФО. Отказы в удовлетворении требований были отмечены в большей части СТК по интересам, когда неорганизованные работники или профсоюзные организации добивались повышения заработной платы, улучшения условий труда, а также в случаях, когда работники

пытались отстоять закрываемые заводы и комбинаты.

Уральский федеральный округ. В составе федерального округа наименьшее количество субъектов Российской Федерации с рынком труда около шести миллионов человек, который опережает только СКФО и ДФО. Центром отмечена высокая доля СТК в каждом из субъектов и высокий уровень отраслевой диверсификации трудовых конфликтов — 17 отраслей экономики: наибольшее количество в Обрабатывающих производствах (68), Здравоохранении (45), Строительстве (26).

Практически 2/3 всех СТК, как и в большинстве других ФО, — это СТК по праву, которые стали следствием нарушений работодателями трудового законодательства по оплате труда и были связаны с невыплатами (несвоевременностью выплат) заработных плат (63% от общего количества). Далее по значимости следует невыполнение условий и обязательств в рамках социального партнерства (9%), что является показательным только для УФО. На долю СТК по интересам приходится менее четверти всех СТК, которые возникали на фоне закрытия предприятий с последующим сокращением работников — 13%, а также нарушениями условий труда — 6%. Зафиксировано значимое количество СТК в РФ, в ходе которых работники объявляли голодовку (28 СТК, 10%), — четверть от всех зафиксированных голодовок в рамках трудовых конфликтов за десять лет наблюдений на территории страны. Больше только в СФО.

Несмотря на большое количество СТК по праву, профсоюзы ФНПР округа занимали активную позицию, особенно по защите профсоюзных лидеров и ППО от давления со стороны работодателей. Территориальные организации профсоюзов массово выступали с солидарной поддержкой неорганизованных работников в тех СТК, где стоял вопрос о закрытии предприятий, увольнении работников. Значительно меньшее количество СТК (30%) происходило с участием неорганизованных работников. Органы государственной власти и надзорные ведомства УФО играют все более значимую роль в контроле за обеспечением соблюдения трудового законодательства.

Экономический потенциал региона — это крупные промышленные центры с развитыми и представительными профсоюзами, которые играют важную роль в регулировании трудовых отношений и влияют на конфликтный потенциал. Особенности возникновения и развития СТК для данного ФО характеризуются причинами, которые лежат в сферах исполнения трудового законодательства в области оплаты труда, нарушений положений законо-

дательства о профсоюзах и других нормативных актов, регулирующих трудовые отношения. Вместе с тем количество СТК по праву и по интересам за последние годы практически сравнялось.

За десять лет мониторинга социально-трудовой обстановки здесь зарегистрировано 247 СТК, ФО занимает первое место по результативности разрешения трудовых конфликтов — 83% всех СТК завершались полным (частичным) удовлетворением выдвигаемых работниками требований. Отчасти это объясняется высокой долей СТК по праву, в ходе которых возможно эффективно защищать трудовые права работников, привлекая органы государственной власти и надзорные ведомства (прокуратуры и трудовые инспекции), но главную роль играли профсоюзы, которые своевременно и результативно вступали в противостояния с работодателями при нарушениях трудовых прав работников.

Сибирский федеральный округ. В занимающем второе место по территории округе с емкостью рынка труда численностью около восьми миллионов человек за десять лет мониторинга социально-трудовой обстановки зарегистрировано 210 СТК — «пятое место» среди федеральных округов по количеству трудовых конфликтов. Меньше только в тех регионах, которые, по оценке Центра, относятся к округам с благоприятной социально-трудовой обстановкой (ЮФО, СКФО) и не являются промышленно развитыми центрами с высокой концентрацией предприятий, уровнем занятости и охватом профсоюзным членством.

Большая часть СТК завершилась полным (частичным) удовлетворением выдвигаемых работниками требований. Вместе с тем практически в трети трудовых конфликтов работникам не удалось достигнуть своих целей, и это один из наихудших показателей среди всех ФО. Отказы в удовлетворении требований были отмечены в большей части СТК по интересам, когда неорганизованные работники или профсоюзные организации добивались повышения заработной платы и улучшения условий труда.

Наибольшее количество СТК в десятилетнем периоде зарегистрировано в Иркутской области — 37 СТК, наименьшее в Алтайском крае — 5. В Республике Тыва противостояний в социально-трудовой сфере не отмечено. СТК зафиксированы в 13 отраслях экономики — наибольшее количество в Обрабатывающих производствах (42), Деятельности сухопутного транспорта (31), Здравоохранении (29). В СФО отмечается относительно равномерное распределение СТК по причинам возникновения: 30% СТК из-за невыплаты заработной платы, 21% из-за ликвидации (остановки де-

ятельности) предприятия, 15% по причинам отмены выплат надбавок и компенсаций.

Для СФО, как и большинства других округов, забастовки стали основной формой защиты трудовых прав и способов достижения своих целей, большинство из них организовано профсоюзными организациями ФНПР (55 СТК, 19%). В ходе СТК на предприятиях (организациях) региона зафиксировано наибольшее в РФ число голодовок — 30, большая часть из которых была отмечена в медицинских учреждениях и организациях отраслей Образование и ЖКХ.

Дальневосточный федеральный округ. Крупнейший по территории округ, в состав которого входит 11 субъектов, и самый малонаселенный регион страны с самой низкой емкостью рынка труда — около 3,9 млн человек. Самое большое количество СТК в десятилетнем периоде отмечено в Приморском крае — 65 СТК, наименьшее в Магаданской области — 2. В Чукотском автономном округе СТК не зарегистрированы. Таким образом, в трех ФО — СКФО, СФО и ДФО есть субъекты, в которых в десятилетнем цикле трудовых конфликтов не протекало. СТК зафиксированы в 13 отраслях экономики (Обрабатывающие производства (48), Строительство (43)).

В ходе СТК работники и профсоюзные организации для защиты трудовых прав и достижения поставленных целей применяли разнообразные формы и способы протестных действий. Для ДФО — забастовки были зафиксированы практически в каждом пятом СТК, при этом подавляющее их количество было организовано профсоюзными организациями ФНПР (68 СТК, 23%). Вместе с тем, не прибегая к открытым массовым протестным действиям и конфронтациям, работники и профсоюзы активно использовали коллективные обращения в различные инстанции для решения и урегулирования проблем в трудовых отношениях, что было отмечено в 44 СТК (16%).

Мониторинг и анализ трудовой обстановки в ДФО показывает превышение доли СТК по интересам над конфликтами по праву в большинстве периодов, что характерно именно для данного федерального округа. Главные причины и особенности противостояний в социально-трудовой сфере для ДФО лежат в плоскости нарушений условий труда, сокращений и увольнений работников после закрытия предприятий, особенно в моногородах.

ДФО, в котором за десять лет мониторинга социально-трудовой обстановки зарегистрировано 253 СТК, занимает третье место среди федеральных округов по количеству трудовых конфликтов, ненамного меньше чем в ПФО и ЦФО. Большая часть СТК (73%) завершилась полным (частичным) удовлетвори-

ем выдвигаемых работниками требований. Практически в трети трудовых конфликтов (27%) работникам и профсоюзам не удалось достигнуть своих целей, и это высокий показатель по сравнению с другими ФО. Отказы в удовлетворении требований были отмечены в большей части СТК по интересам, когда неорганизованные работники или профсоюзные организации добивались отмены сокращений работников проблемных предприятий или добивались роста заработных плат и улучшения условий труда.

О текущем периоде. Завершая этот обзор, хотелось бы отметить, что в последние пять лет (2018-2022 гг.) социально-трудовая обстановка в стране стала более предсказуемой и прогнозируемой, уровень напряженности социально-трудовых отношений остается стабильным по сравнению со средним конфликтным потенциалом. При общем снижении количества изменяется соотношение конфликтов по юрисдикционному основанию: увеличивается по интересам и снижается по праву. Такое изменение ведет к росту длительности протекания СТК, увеличению завершившихся конфликтов с частичным удовлетворением требований при снижающейся доли отказов работодателей от выполнения выдвигаемых работниками требований.

Значительные трудности и риски в экономике и социально-трудовой сфере, которые сформировались после начала СВО ВС РФ, стали вызовом для нормального функционирования народного хозяйства, но не вызвали заметного роста напряженности в трудовых отношениях и не привели к увеличению количества социально-трудовых конфликтов, прежде всего благодаря ответственной позиции и действиям всех сторон социального партнерства. Снижение количества трудовых конфликтов по праву за последние годы произошло благодаря возросшей эффективности деятельности ОГВ и надзорных ведомств по контролю за соблюдением трудового законодательства по оплате труда работников, совершенствованию нормативной базы и усилиям работодателей, которые стремились выполнять обязательства по своевременной оплате труда работников и минимизировали случаи задержек.

С начала 2023 года социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в социально-трудовой сфере продолжают формироваться под влиянием изменяющихся внешних и внутренних условий: проводится СВО ВС РФ, реализуется государственная программа по защите и развитию экономики, рынка труда и занятости, национальной безопасности, принимаются меры по противодействию незаконным экономическим и

гуманитарным санкциям со стороны недружественных западных стран, новые субъекты РФ интегрируются в экономическую и политическую систему страны.

В марте текущего года в ходе совещания с членами экономического блока Правительства Президент России В.В.Путин отметил, что «...российская экономика, начиная с июля прошлого года, демонстрирует позитивную динамику, в том числе за счет освоения бизнесом образовавшихся ниш западных компаний на нашем рынке <...> заработные платы и реальные располагаемые доходы населения в целом по стране вновь стали расти в реальном выражении <...> безработица в России остается на рекордно низком уровне. Однако это не означает, что все проблемы на рынке труда уже решены. Есть в целом вопросы к качеству рабочих мест...».

Важным событием для дальнейшего развития социально-трудовых отношений в стране стало рассмотрение новой редакции ФЗ «О занятости населения», в которой законодательно закрепляются понятия новых форм занятости — самозанятости и платформенной занятости, вводятся инструменты для решения государственных задач, в том числе в условиях санкционного давления (профилактика безработицы, содействие занятости молодежи, поддержка работников под риском увольнений и др.). В экономике фиксируется снижение количества сотрудников, находящихся в простое и работающих в режиме неполного рабочего дня или рабочей недели. Снижение безработицы (новый исторический минимум — 3,5% по методике МОТ) во многом стало результатом комплексного действия ряда факторов: загрузки мощностей в ОПК, применения режимов неполной и временной занятости, миграционного оттока, естественной убыли населения, перехода из трудоспособного возраста в старшие возрастные группы и частичной мобилизации.

Российская экономика за истекший год прошла наиболее трудный этап перестройки на режим работы, устояла в условиях беспрецедентного внешнего давления и постепенно выстраивает новые цепочки поставок, новую логистику, осваивает новые рынки сбыта сырья и готовой продукции. Показатели социально-трудовой напряженности подтверждают изложенные тенденции. Отсутствие конфликтов, главной причиной которых работники называли бы санкции, разрывы производственных процессов и цепочек поставок, а также конфликтов с политическими требованиями прямо указывает на высокую степень консолидации общества и на успешное решение задач, вытекающих из реальной обстановки, активную работу социальных партнеров по укреплению экономики.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С Юбилеем!

МЯГКОВА Ивана Васильевича — председателя Липецкой областной организации Профсоюза.

С Днем рождения!

БЕГБУДИ Джамилю Мидхатовну — референта Председателя Профсоюза;

КАДИЕВУ Аминат Магомедовну — председателя Дагестанской республиканской организации Профсоюза;

ЛЕВАШОВУ Веру Петровну — председателя Кемеровской областной организации Профсоюза;

ПОПОВУ Тамару Игоревну — председателя Усть-Лабинской районной организации Профсоюза, Краснодарский край;

ПШЕНИЧНИКОВУ Александру Юрьевну — председателя Московской городской организации Профсоюза, заместителя Председателя Профсоюза;

ТЯПКИНА Станислава Николаевича — председателя Астраханской областной организации Профсоюза;

ШАЛАЕВА Владимира Васильевича — председателя Пермской краевой организации Профсоюза;

ШАТАЛОВУ Марину Николаевну — заведующую отделом хозяйственного обеспечения аппарата Профсоюза.

Информационно-аналитический вестник Профсоюза работников АПК РФ «АгроПрофКурьер»

Периодическое печатное издание Общероссийской общественной организации
Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации
Главный редактор: Агапова Н.Н.

Адрес: 119119, г.Москва, Ленинский проспект, д.42, корп. 3

Тел.: +7 (495) 938-87-64, e-mail: info@profagro.ru
[profagro.ru](https://vk.com/club146805161), <https://vk.com/club146805161>

